

Министерство образования и науки Российской Федерации  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
"Российский экономический университет имени Г.В.Плеханова"  
**МОСКОВСКИЙ ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ**

УТВЕРЖДАЮ:  
Заместитель директора  
по учебной работе  
\_\_\_\_\_ Д.А.Клопов  
« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2016 год

## **ВАРИАНТЫ ЗАДАНИЙ**

### **КОНТРОЛЬНОГО СРЕЗА ЗНАНИЙ**

По дисциплине: **ОП.09 Трудовое право** \_\_\_\_\_

код, специальность **40.02.01 Право и организация социального обеспечения**  
\_\_\_\_\_

Форма проведения: **ТЕСТ (Контроль текущих знаний)**

Составил:

Преподаватель Филина Юлия Игоревна \_\_\_\_\_

Должность, ФИО

**РАССМОТРЕНО**

**На заседании цикловой методической комиссии**

«Общепрофессиональных дисциплин и профессиональных модулей 40.02.01» \_\_\_\_\_

Протокол № 9 от «26» февраля **2016** г

Председатель цикловой методической комиссии \_\_\_\_\_ / С.С.Андрианова /

## Предмет оценки

Предметом оценки служат умения и знания, предусмотренные ФГОС по дисциплине **ОП.09 Трудовое право**, направленные на формирование общих и профессиональных компетенций.

## Элементы контроля и оценки освоения

В результате проведения контрольного среза знаний по учебной дисциплине **ОП.09 Трудовое право** осуществляется комплексная проверка следующих умений и знаний, а также динамика формирования общих и профессиональных компетенций (таблица 1).

Таблица 1. Элементы контроля обучения

Результаты обучения: умения, знания	
<b>Уметь:</b>	
У 1.	применять на практике нормы трудового законодательства;
У 2.	анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;
У 3.	анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;
У 4.	анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации;
<b>Знать:</b>	
З 1.	нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;
З 2.	содержание российского трудового права;
З 3.	права и обязанности работников и работодателей;
З 4.	порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;
З 5.	виды трудовых договоров;
З 6.	содержание трудовой дисциплины;
З 7.	порядок разрешения трудовых споров;
З 8.	виды рабочего времени и времени отдыха;
З 9.	формы и системы оплаты труда работников;
З 10.	основы охраны труда;
З 11.	порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора.

## Контроль и оценка освоения учебной дисциплины по темам и разделам

Таблица 2. Элементы учебной дисциплины

Элемент учебной дисциплины	Название
<b>Тема 1.</b>	Предмет, метод, принципы трудового права.
<b>Тема 2.</b>	Источники трудового права.
<b>Тема 3.</b>	Трудовые правоотношения. Субъекты трудового права.
<b>Тема 4.</b>	Социальное партнёрство. Коллективные договоры.
<b>Тема 5.</b>	Трудовой договор.
<b>Тема 6.</b>	Рабочее время и время отдыха.
<b>Тема 7.</b>	Оплата труда.
<b>Тема 8.</b>	Трудовая дисциплина. Охрана труда.
<b>Тема 9.</b>	Материальная ответственность.
<b>Тема 10.</b>	Трудовые споры.

### Примечание.

Таблицы оформляются в соответствии с таблицей 4 программы дисциплины (или ПМ)

## Варианты тестовых заданий

Контрольный срез знаний содержит 6 вариантов тестовых заданий. Каждый вариант включает 15 вопросов по указанным в таблице 2 разделам и темам. Для вопросов закрытого типа, предполагающих альтернативный или множественный выбор, предусмотрено не менее, чем 4 варианта ответов.

Все вопросы в тестовых заданиях оценены в баллах. Максимальная сумма всех баллов во всех вариантах тестовых заданий одинакова и составляет 32 балла.

Непосредственно варианты тестовых заданий приведены в Приложении 1.

## Обработка результатов

Для определения полученной студентом оценки следует набранное им количество баллов перевести в процентное выражение по формуле:

$$\text{«Набранный процент»} = \frac{\text{«Набранные баллы»}}{\text{«Максимальное количество баллов»}} \times 100\%$$

Затем по вычисленному «Набранному проценту» определить оценку по приведенной ниже шкале (таблица 3). При этом следует использовать критерий оценки (столбцы «текущие знания» и «остаточные знания»), в зависимости от типа проводимого тестирования.

Таблица 3

Отметка	Диапазон %	
	Текущие знания	Остаточные знания
Отлично – 5	более 90	более 70
Хорошо – 4	71-90	61-70
Удовлетворительно – 3	51-70	31-60
Неудовлетворительно – 2	50 и менее	30 и менее

Для подсчета количества набранных в ходе тестирования баллов (ключи ответов к вариантам теста приведены в таблице 4) применяются следующие правила:

1. Вопрос с альтернативным выбором одного правильного ответа: при выборе правильного ответа начисляется указанное в вопросе количество баллов, при выборе неправильного ответа или при отсутствии выбора баллы не начисляются
2. Вопрос с множественным выбором нескольких правильных ответов: за каждый правильный ответ начисляется количество баллов, пропорционально общему количеству правильных ответов в данном вопросе и максимальному количеству баллов за данный вопрос.
3. Вопрос, предполагающий определение правильного отношения: за каждую правильно определенную пару значений начисляется количество баллов, пропорционально общему количеству пар значений и максимальному количеству баллов за данный вопрос.
4. Вопрос, предполагающий определение правильного порядка перечисленных элементов: в случае, если вся последовательность определена правильно, начисляется указанное в вопросе количество баллов, в любом другом случае баллы не начисляются.

Таблица 4. Ключи ответов

№ Вопроса	Вариант № 1		Вариант № 2		Вариант № 3	
	ответ	макс. балл	ответ	макс. балл	ответ	макс. балл
1.	3	1	3	1	3	1
2.	2	1	2	1	4	1
3.	4	1	1	1	1	1
4.	2	1	3	1	4	1
5.	2	1	4	1	4	1
6.	4	1	3	1	3	1
7.	3,4	2	4,1	2	3,2	2
8.	4,3	2	3,2	2	1,3	2
9.	1,3	2	1,3	2	2,4	2
10.	3,2	2	2,4	2	2,4	2
11.	1,2	2	1,3	2	1,3	2
12.	1Б,2А,3Г,4В	4	1Г,2А,3Б,4В	4	1Б,2В,3Г,4А	4
13.	1Б,2В,3А,4Г	4	1В,2А,3Б,4Г	4	1В,2Б,3Г,4А	4
14.	2,1,4,3	4	3,4,2,1	4	2,1,3,4	4
15.	3,2,4,1	4	4,1,3,2	4	3,1,4,2	4
№ Вопроса	Вариант № 4		Вариант № 5		Вариант № 6	
	ответ	макс. балл	ответ	макс. балл	ответ	макс. балл
1.	3	1	2	1	4	1
2.	3	1	2	1	3	1
3.	2	1	1	1	4	1
4.	2	1	1	1	3	1
5.	2	1	3	1	3	1
6.	3	1	2	1	1	1
7.	3,2	2	1,3	2	2,4	2
8.	2,4	2	1,4	2	1,3	2
9.	4,3	2	3,4	2	3,4	2
10.	3,2	2	2,4	2	2,3	2
11.	2,3	2	2,4	2	1,4	2
12.	1В,2А,3Г,4Б	4	1Б,2Г,3В,4А	4	1В,2Г,3Б,4А	4
13.	1А,2В,3Б,4Г	4	1А,2Б,3Г,4В	4	1Г,2Б,3А,4В	4
14.	3,2,1,4	4	2,1,4,3	4	3,2,4,1	4
15.	2,1,4,3	4	2,3,1,4	4	2,1,4,3	4

## Тестовые задания Вариант № 1

Дисциплина: **ОП.09 Трудовое право**

**Инструкция:**

- Ответы на вопросы с одним вариантом ответа должны содержать номер этого ответа, например, «1»
- Ответы на вопросы с несколькими вариантами ответов должны содержать номера этих ответов, перечисленные в любом порядке через запятую, например, «1,2»
- Ответы на вопросы с установлением соответствия должны содержать последовательность сочетаний кодов, перечисленные через запятую, например, «1Б, 2В,3А,4Г»
- Ответы на вопросы с определением порядка действий должны содержать последовательность всех кодов ответов, перечисленных через запятую, например «2,1,4,3»

**Максимальное количество баллов за весь тест -32**

№ вопр.	Макс. балл	Вопрос	Варианты ответов	Код отв.
1.	1	Защита граждан от безработицы и содействие в трудоустройстве – это: Выберите один ответ:	1.обязанность органа опеки 2.принцип семейного права 3.принцип трудового права 4.цель гражданского судопроизводства	1 2 3 4
2.	1	Источником трудового права является: Выберите один ответ:	1.комментарий к Трудовому кодексу РФ 2.Трудовой кодекс РФ 3.Постановление Пленума Верховного суда РФ 4.Учебник по курсу «Трудовое право»	1 2 3 4
3.	1	Общая трудовая дееспособность работника возникает с: Выберите один ответ:	1.14-ти лет 2.рождения 3.21-ти года 4.16-ти лет	1 2 3 4
4.	1	Заключать трудовой договор в качестве работодателей имеют право: Выберите один ответ:	1.только организации 2.юридические и физические лица 3.только физические лица 4.только индивидуальные предприниматели	1 2 3 4
5.	1	Законодательством установлена сокращённая продолжительность рабочего времени для: Выберите один ответ:	1.выпускников вузов 2.несовершеннолетних 3.беременных 4.женщин с детьми	1 2 3 4
6.	1	Выплата заработной платы производится: Выберите один ответ:	В любой форме по соглашению сторон 2.в иностранной валюте по просьбе работника 3.по усмотрению работодателя 4.в денежной форме в рублях	1 2 3 4

№ вопр.	Макс. балл	Вопрос	Варианты ответов	Код отв.
7.	2	Минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законом, обеспечивается: Выберите два ответа:	1. Постановлением Правительства РФ 2. по Указу Президента РФ 3. организациями, финансируемыми из федерального бюджета, - за счёт средств федерального бюджета, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности 4. организациями, финансируемыми из бюджетов субъектов РФ, - за счёт средств бюджетов субъектов РФ, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности	1 2 3 4
8.	2	В решении комиссии по трудовым спорам указываются: Выберите два ответа:	1. семейное положение членов комиссии по трудовым спорам 2. характеристика работодателя 3. существо решения и его обоснование (со ссылкой на закон, иной нормативный правовой акт); результаты голосования 4. даты обращения в комиссию и рассмотрения спора, существо спора	1 2 3 4
9.	2	Каждый работник имеет право на: Выберите два ответа:	1. рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда 2. оказание услуг физическим лицам 3. обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом 4. участие в управлении организацией	1 2 3 4
10.	2	Работникам, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, а также работникам, работающим в полевых условиях или участвующим в работах экспедиционного характера, работодатель возмещает связанные со служебными поездками: Выберите два ответа:	1. дополнительные расходы, связанные с семейными обстоятельствами работника 2. расходы по найму жилого помещения 3. расходы по проезду 4. иные расходы, произведённые по желанию работника	1 2 3 4
11.	2	Основные обязанности администрации как субъекта трудового права заключаются в следующем: Выберите два ответа:	1. соблюдение законодательства о труде и правил охраны труда 2. улучшение условий труда и быта работников 3. организация отдыха работников. 4. организация субботников и развлекательных мероприятий	1 2 3 4

№ вопр.	Макс. балл	Вопрос	Варианты ответов	Код отв.
12.	4	Установите соответствие: 1.К отраслевым принципам трудового права относится: 2.Закон, содержащий нормы трудового права, утрачивает силу: 3.Профсоюз – это добровольное объединение, создаваемое в целях: 4. Трудовой договор вступает в силу:	А.в связи с вступлением в силу другого закона, содержащего нормы трудового права Б.право объединения в профсоюзы В.с момента фактического допуска к работе с ведома работодателя Г.представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов граждан	А Б В Г
13.	4	Установите соответствие: 1.Максимальный срок испытания при приёме на работу 2.Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение 4-х часов подряд за одну смену – это: 3.Правила внутреннего распорядка – это: 4.Работник обязан возместить работодателю:	А.локальный нормативный акт Б.3 месяца В.прогул Г.прямой действительный ущерб	А Б В Г
14.	4	Задайте правильный порядок За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания (по степени строгости):	1.выговор 2.замечание 3.увольнение по соответствующим основаниям 4.другие дисциплинарные взыскания	1 2 3 4
15.	4	Задайте правильный порядок Виды времени отдыха по возрастанию продолжительности:	1.отпуска 2.выходные дни (еженедельный непрерывный отдых) 3.перерывы в течение рабочего дня (смены); ежедневный междуменный отдых 4.нерабочие праздничные дни	1 2 3 4

## Тестовые задания

## Вариант № 2

Дисциплина: ОП.09 Трудовое право

## Инструкция:

- Ответы на вопросы с одним вариантом ответа должны содержать номер этого ответа, например, «1»
- Ответы на вопросы с несколькими вариантами ответов должны содержать номера этих ответов, перечисленные в любом порядке через запятую, например, «1,2»
- Ответы на вопросы с установлением соответствия должны содержать последовательность сочетаний кодов, перечисленные через запятую, например, «1Б, 2В,3А,4Г»
- Ответы на вопросы с определением порядка действий должны содержать последовательность всех кодов ответов, перечисленных через запятую, например «2,1,4,3»

Максимальное количество баллов за весь тест **-32**

№ вопр.	Макс. балл	Вопрос	Варианты ответов	Код отв.
1	1	Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности – это: Выберите один ответ:	1.дисциплина труда 2.оплата труда 3.охрана труда 4.гарантия труда	1 2 3 4
2	1	Заработная плата выплачивается не реже, чем: Выберите один ответ:	1.одного раза в неделю 2.каждые полмесяца 3.одного раза в месяц 4.каждые 10 дней	1 2 3 4
3	1	В соответствии с Конституцией РФ и Трудовым кодексом РФ принудительный труд: Выберите один ответ:	1.запрещён 2.может использоваться по решению работодателя 3.запрещён только в отношении несовершеннолетних	1 2 3 4
4	1	Трудовой спор рассматривается в присутствии: Выберите один ответ:	1.представителя работодателя 2.прокурора 3.работника или его представителя 4.руководителя организации	1 2 3 4
5	1	Стороны трудовых отношений – это: Выберите один ответ:	1.работник – физическое лицо, работодатель – юридическое лицо 2.работники и работодатели – юридические лица 3.работники и работодатели – физические лица 4. работник – физическое лицо, работодатель – физическое или юридическое лицо	1 2 3 4
6	1	Трудовой договор заключается: Выберите один ответ:	1.устно или письменно по желанию работника 2.в любой форме на усмотрение работодателя 3.в письменной форме, в двух экземплярах 4.письменно, с удостоверением у нотариуса	1 2 3 4



№ вопр.	Макс. балл	Вопрос	Варианты ответов	Код отв.
7	2	Работодатель имеет право: Выберите два ответа:	1.вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры 2.не выплачивать заработную плату в денежной форме 3.отказать в предоставлении оплачиваемого отпуска 4.заключать, расторгать и изменять трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые предусмотрены федеральными законами, законодательством о труде	1 2 3 4
8	2	Работникам, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, а также работникам, работающим в полевых условиях или участвующим в работах экспедиционного характера, работодатель возмещает связанные со служебными поездками: Выберите два ответа:	1.дополнительные расходы, связанные с семейными обстоятельствами работника 2.расходы по найму жилого помещения 3.расходы по проезду 4.иные расходы, произведённые по желанию работника	1 2 3 4
9	2	В трудовое соглашение могут включаться взаимные обязательства сторон по следующим вопросам: Выберите два ответа:	1.оплата труда. 2.соблюдение прав человека 3.условия и охрана труда 4.установление ненормированного рабочего дня	1 2 3 4
10	2	В трудовом договоре указываются: Выберите два ответа:	1.наличие семьи у работника 2.национальность и конфессиональную принадлежность работника 3.фамилия, имя, отчество работника и наименование работодателя (фамилия, имя, отчество работодателя – физического лица), заключивших трудовой договор 4.сведения о документах, удостоверяющих личность работника и работодателя – физического лица	1 2 3 4
11	2	Работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю по просьбе: Выберите два ответа:	1.родственника работника 2.лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением 3.руководителя административного органа 4.беременной женщины	1 2 3 4

№ вопр.	Макс. балл	Вопрос	Варианты ответов	Код отв.
12	4	Установите соответствие: 1.Источником трудового права является: 2.Индивидуальные трудовые споры рассматриваются: 3.Работодателем может быть: 4.Трудовой договор может быть расторгнут в любое время:	А.комиссиями по трудовым спорам и судами Б.дееспособное совершеннолетнее физическое лицо В.по соглашению сторон Г.Трудовой кодекс РФ	А Б В Г
13	4	Установите соответствие: 1.Зарботная плата конкретному работнику устанавливается: 2.Приказ о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись: 3.Для расследования несчастного случая работодатель образует комиссию: 4.Принудительный труд – это:	А.в течение трёх дней Б.немедленно В.трудовым договором Г.выполнение работы под угрозой применения наказания	А Б В Г
14	4	Задайте правильный порядок В зависимости от сферы действия правовые принципы (в любой отрасли права, не только в трудовой) подразделяются на четыре вида:	1.внутриотраслевые, отражающие суть группы норм определённого института данной отрасли права 2.отраслевые, определяющие специфику и направленность норм данной отрасли права 3.общеправовые, т.е. свойственные всем отраслям российского права, в том числе и трудовому (принципы законности, демократизма, защиты прав человека, равноправия, гуманности и др.) 4.межотраслевые, действующие в нескольких отраслях права	1 2 3 4
15	4	Задайте правильный порядок Нерабочие праздничные дни по календарю:	1.Праздник весны и труда 2.День России 3.День победы 4.Рождество Христово	1 2 3 4

## Тестовые задания Вариант № 3

Дисциплина: ОП.09 Трудовое право

**Инструкция:**

- Ответы на вопросы с одним вариантом ответа должны содержать номер этого ответа, например, «1»
- Ответы на вопросы с несколькими вариантами ответов должны содержать номера этих ответов, перечисленные в любом порядке через запятую, например, «1,2»
- Ответы на вопросы с установлением соответствия должны содержать последовательность сочетаний кодов, перечисленные через запятую, например, «1Б, 2В,3А,4Г»
- Ответы на вопросы с определением порядка действий должны содержать последовательность всех кодов ответов, перечисленных через запятую, например «2,1,4,3»

**Максимальное количество баллов за весь тест -32**

№ вопр.	Макс. балл	Вопрос	Варианты ответов	Код отв.
1	1	Видами времени отдыха являются: Выберите один ответ:	1.учебный отпуск 2.нахождение в отпуске по уходу за ребёнком 3.нерабочие праздничные дни 4.временная нетрудоспособность работника	1 2 3 4
2	1	Государственный контроль за соблюдением трудового законодательства осуществляет: Выберите один ответ:	1.профсоюз 2.работодатель 3.работник 4.прокурор	1 2 3 4
3	1	Непосредственно в суде рассматривается спор: Выберите один ответ:	1.о восстановлении на работе 2.о нарушении трудовой дисциплины 3.о появлении на работе в состоянии токсического опьянения 4.о невыплате заработной платы	1 2 3 4
4	1	К обстоятельствам, не зависящим от воли работника и работодателя, относится: Выберите один ответ:	1.разглашение охраняемой законом тайны 2.несоответствие работника занимаемой должности 3.совершение по месту работы хищения чужого имущества 4.наступление чрезвычайных обстоятельств	1 2 3 4
5	1	При прекращении трудового договора выплата всех причитающихся работнику сумм производится: Выберите один ответ:	1.по окончании календарного месяца 2.на следующий день после увольнения 3.в установленный день выдачи заработной платы 4.в день увольнения работника	1 2 3 4
6	1	К локальным нормативным актам по трудовому праву относят: Выберите один ответ:	1.Конституцию РФ 2.Трудовой кодекс РФ 3.правила внутреннего распорядка 4.Указы Президента РФ	1 2 3 4

№ вопр.	Макс. балл	Вопрос	Варианты ответов	Код отв.
7	2	Источники трудового права классифицируются: Выберите два ответа:	1. по отношению к соблюдению прав человека 2. по органам, принявшим нормативный акт 3. по юридической силе – законы и подзаконные акты 4. по отношению к общественным организациям	1 2 3 4
8	2	Трудовая правосубъектность характеризуется следующими признаками: Выберите два ответа:	1. наличием фактической возможности трудиться 2. возможностью соглашений между работником и работодателем 3. достижением определённого возраста 4. возможностью создавать объединения работодателей	1 2 3 4
9	2	Основные трудовые обязанности работников по Трудовому кодексу РФ: Выберите два ответа:	1. оказывать помощь физическим лицам 2. добросовестно исполнять трудовые обязанности, возложенные трудовым договором 3. работать по совместительству 4. соблюдать правила внутреннего трудового распорядка	1 2 3 4
10	2	Работодатель как субъект трудового права имеет ряд обязанностей, которые заключаются в следующем: Выберите два ответа:	1. не принимать на работу беременных и женщин с детьми 2. соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права 3. не заключать договор с лицом, достигшим пенсионного возраста 4. предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором	1 2 3 4
11	2	Трудовой коллектив как субъект трудового права имеет следующие права: Выберите два ответа:	1. на общем собрании формирует, избирает свои органы (советы, комитеты и др.) 2. на привлечение работника к принудительному труду 3. избирает своих представителей и уполномочивает их на ведение коллективных переговоров и на подписание коллективного договора 4. увеличение продолжительности рабочего дня	1 2 3 4
12	4	Установите соответствие: 1. Локальные нормативные акты действуют: 2. Сторонами трудового договора являются: 3. Причиной возникновения трудового спора является: 4. Минимальный размер оплаты труда устанавливается:	А. одновременно на всей территории РФ Б. на территории организации В. работник и работодатель Г. неспособность работника и работодателя самостоятельно урегулировать разногласия	А Б В Г

№ вопр.	Макс. балл	Вопрос	Варианты ответов	Код отв.
13	4	Установите соответствие: 1.Время простоя по вине работника: 2.Материальная ответственность бывает: 3.Трудовые отношения – это: 4.Трудовое законодательство распространяется на:	А.физических лиц, заключивших трудовой договор с работниками Б.ограниченной и полной В.не оплачивается Г.отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем	А Б В Г
14	4	Задайте правильный порядок Статьёй 37 Конституции РФ установлены следующие основные принципы российского трудового права:	1.принудительный труда запрещён 2.труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию. 3.каждый человек имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены; на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (МРОТ): а также право на защиту от безработицы 4.каждый имеет право на отдых. Работавшему по трудовому договору гарантируются, установленные федеральным законом, продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск	1 2 3 4
15	4	Задайте правильный порядок Социальное партнёрство по возрастанию уровня осуществляется на:	1.межрегиональном уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в двух и более субъектах РФ 2.территориальном уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в муниципальном образовании 3. федеральном уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в Российской Федерации 4.региональном уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в субъекте РФ	1 2 3 4

## Тестовые задания

## Вариант № 4

Дисциплина: ОП.09 Трудовое право

## Инструкция:

- Ответы на вопросы с одним вариантом ответа должны содержать номер этого ответа, например, «1»
- Ответы на вопросы с несколькими вариантами ответов должны содержать номера этих ответов, перечисленные в любом порядке через запятую, например, «1,2»
- Ответы на вопросы с установлением соответствия должны содержать последовательность сочетаний кодов, перечисленные через запятую, например, «1Б, 2В,3А,4Г»
- Ответы на вопросы с определением порядка действий должны содержать последовательность всех кодов ответов, перечисленных через запятую, например «2,1,4,3»

Максимальное количество баллов за весь тест -32

№ вопр.	Макс. балл	Вопрос	Варианты ответов	Код отв.
1	1	Работодатель вправе: Выберите один ответ:	1.изменять условия трудового договора в одностороннем порядке 2.увольнять работника без указания причин 3.привлекать работника к дисциплинарной ответственности 4.запрещать работникам создавать профсоюзы	1 2 3 4
2	1	Запрещается отказывать в заключении трудового договора: Выберите один ответ:	1.членам профсоюза 2.женщинам с высшим образованием 3.по мотивам расовой, национальной, религиозной принадлежности 4.выпускникам вузов	1 2 3 4
3	1	Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска по Трудовому кодексу РФ: Выберите один ответ:	1.14 рабочих дней 2.28 календарных дней 3.зависит от стажа работы 4.зависит от образования работника	1 2 3 4
4	1	Комиссии по трудовым спорам образуются: Выберите один ответ:	1.из представителей работодателя 2.из равного числа представителей работников и работодателя 3.из представителей профсоюза и местного самоуправления 4.в основном из представителей работников	1 2 3 4
5	1	За каждый дисциплинарный проступок может быть применено: Выберите один ответ:	1.несколько взысканий 2.только одно дисциплинарное взыскание 3.одно или несколько взысканий на усмотрение работодателя 4. одно или несколько взысканий в зависимости от нарушения	1 2 3 4
6	1	Трудовые отношения – это: Выберите один ответ:	1.отношения по занятости и трудоустройству 2.имущественные и личные неимущественные отношения 3.отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем 4.отношения по защите гражданина, общества, государства от преступных посягательств	1 2 3 4

№ вопр.	Макс. балл	Вопрос	Варианты ответов	Код отв.
7	2	К педагогической деятельности не допускаются лица: Выберите два ответа:	1.имеющие дисциплинарные взыскания 2.признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке 3.лишённые права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда 4.члены профсоюза	1 2 3 4
8	2	Профсоюзные инспекторы труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов имеют право: Выберите два ответа:	1.осуществлять предпринимательскую деятельность 2. Осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права 3.затребовать от работодателя письменного объяснения по поводу допущенных нарушений по охране труда работников 4.проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников	1 2 3 4
9	2	В решении комиссии по трудовым спорам указываются: Выберите два ответа:	1.семейное положение членов комиссии по трудовым спорам 2.характеристика работодателя 3.существо решения и его обоснование (со ссылкой на закон, иной нормативный правовой акт); результаты голосования 4.даты обращения в комиссию и рассмотрения спора, существо спора	1 2 3 4
10	2	Трудовые договоры могут заключаться: Выберите два ответа:	1.на 10 лет 2.на определённый срок не более пяти лет (срочный трудовой договор), если иной срок не установлен Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами 3.на неопределённый срок 4.с лицами, не достигшими 18-ти лет	1 2 3 4
11	2	Одним из принципов деятельности профсоюзов является независимость, которая выражается: Выберите два ответа:	1. в праве заниматься предпринимательской деятельностью 2.в прямом запрете всякого вмешательства органов государственной власти и их должностных лиц в деятельность профсоюзов 3.имущественной самостоятельности 4. в праве привлекать работников к дисциплинарной ответственности	1 2 3 4

№ вопр.	Макс. балл	Вопрос	Варианты ответов	Код отв.
12	4	Установите соответствие: 1.Условия трудового договора устанавливаются: 2.Трудовая книжка содержит сведения: 3.Работодатель обязан отстранить от работы: 4.Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени по инициативе работодателя – это:	А.о работнике, выполняемой им работе, приёме на работу и увольнении Б.сверхурочная работа В.соглашением между работником и работодателем в соответствии с законодательством Г.работника, появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения	А Б В Г
13	4	Установите соответствие: 1.Право на использование оплачиваемого отпуска за первый год работы возникает у работника: 2. Срок обращения в комиссию по трудовым спорам: 3. Если в трудовом договоре не указан день начала работы, то работник должен приступить к работе: 4.Запись в трудовую книжку о причине прекращения трудового договора производится:	А.по истечении 6-ти месяцев непрерывной работы у данного работодателя Б.на следующий день после вступления договора в силу В.в течение трёх месяцев со дня, когда работник узнал о нарушении своего права Г.в соответствии с формулировками Трудового кодекса РФ	А Б В Г
14	4	Задайте правильный порядок В случае направления в служебную командировку работодатель обязан возмещать работнику:	1.дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные) 2.расходы по найму жилого помещения 3.расходы по проезду 4.иные расходы, произведённые работником с разрешения или ведома работодателя	1 2 3 4
15	4	Задайте правильный порядок За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания (по степени строгости):	1.выговор 2.замечание 3.увольнение по соответствующим основаниям 4.другие дисциплинарные взыскания	1 2 3 4



## Тестовые задания Вариант № 5

Дисциплина: ОП.09 Трудовое право

### Инструкция:

- Ответы на вопросы с одним вариантом ответа должны содержать номер этого ответа, например, «1»
- Ответы на вопросы с несколькими вариантами ответов должны содержать номера этих ответов, перечисленные в любом порядке через запятую, например, «1,2»
- Ответы на вопросы с установлением соответствия должны содержать последовательность сочетаний кодов, перечисленные через запятую, например, «1Б, 2В,3А,4Г»
- Ответы на вопросы с определением порядка действий должны содержать последовательность всех кодов ответов, перечисленных через запятую, например «2,1,4,3»

**Максимальное количество баллов за весь тест -32**

№ вопр.	Макс. балл	Вопрос	Варианты ответов	Код отв.
1	1	Трудовое законодательство распространяется на: Выберите один ответ:	1.военнослужащих при исполнении ими обязанностей военной службы 2.физических лиц, заключивших трудовой договор с работником 3.заказчика и подрядчика 4.лиц, совершающих имущественные сделки	1 2 3 4
2	1	Трудовая книжка содержит сведения: Выберите один ответ:	1.об адресе организации 2.о работнике, выполняемой им работе, приёме на работу и увольнении 3.о трудовых спорах 4.о замечаниях и выговорах	1 2 3 4
3	1	Коллективный договор заключается: Выберите один ответ:	1.на срок не более трёх лет 2.на любой срок 3.на срок свыше трёх лет 4.на один год	1 2 3 4
4	1	Обязанности по обеспечению безопасных условий и охране труда возлагаются на: Выберите один ответ:	1.работодателя 2.трудовой коллектив 3.Правительство РФ 4.органы местного самоуправления	1 2 3 4
5	1	Основным законом, регулирующим трудовые отношения, является: Выберите один ответ:	1.Кодекс РФ об административных правонарушениях 2.закон об акционерных обществах 3.Трудовой кодекс РФ 4.закон о защите прав потребителей	1 2 3 4
6	1	При заключении трудового договора работодатель вправе требовать от работника: Выберите один ответ:	1.характеристику, справку о зарплате с прежнего места работы 2.паспорт, трудовую книжку, свидетельство обязательного пенсионного страхования, иные документы, предусмотренные законодательством 3.любые документы на усмотрение работодателя 4.только трудовую книжку	1 2 3 4

№ вопр.	Макс. балл	Вопрос	Варианты ответов	Код отв.
7	2	Каждый работник имеет право на: Выберите два ответа:	1.рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда 2.оказание услуг физическим лицам 3.обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом 4.участие в управлении организацией	1 2 3 4
8	2	В случаях и порядке, которые установлены трудовым законодательством, трудовые отношения возникают на основании трудового договора в результате: Выберите два ответа:	1.акта об избрании по конкурсу на замещение соответствующей должности 2.коллективного договора 3.договора подряда 4.назначения на должность или утверждения в должности	1 2 3 4
9	2	Основными задачами федеральной инспекции труда являются: Выберите два ответа:	1.повышение профессиональной квалификации работников 2.перевод работника на другую работу 3.обеспечение соблюдения и защиты трудовых прав и свобод граждан, включая право на безопасные условия труда 4.обеспечение соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	1 2 3 4
10	2	В соглашение могут включаться взаимные обязательства сторон по следующим вопросам: Выберите два ответа:	1.право на опоздания и прогулы 2.оплата труда 3.защита от бедности 4.режимы труда и отдыха	1 2 3 4
11	2	Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях: Выберите два ответа:	1.решения трудового коллектива 2.ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем 3.спора между работником и работодателем 4.несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтверждённой результатами аттестации	1 2 3 4
12	4	Установите соответствие: 1.Отказ работника от выполнения работ при нарушении работодателем требований по охране труда: 2.За каждый дисциплинарный проступок может быть применено: 3.За совершение дисциплинарного проступка работодатель вправе: 4.Брак не по вине работника:	А.оплачивается наравне с годными изделиями Б.не влечёт дисциплинарную ответственность В.объявить выговор Г.только одно дисциплинарное взыскание	А Б В Г

№ вопр.	Макс. балл	Вопрос	Варианты ответов	Код отв.
13	4	Установите соответствие: 1.Предметом трудового права являются: 2.Принципом социального партнёрства является: 3.Срочный трудовой договор заключается с лицами: 4.К грубому нарушению трудовых обязанностей относится:	А.трудовые и иные тесно с ними связанные отношения Б.уважение и учёт интересов сторон В.разглашение охраняемой законом тайны Г.избранными на выборную оплачиваемую должность	А Б В Г
14	4	Задайте правильный порядок За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания (по степени строгости):	1.выговор 2.замечание 3.увольнение по соответствующим основаниям 4.другие дисциплинарные взыскания	1 2 3 4
15	4	Задайте правильный порядок Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения содержания заработной платы (по возрастанию количества календарных дней):	1.участникам Великой Отечественной войны 2.работникам в случаях рождения ребёнка, регистрации брака, смерти близких родственников 3.работающим пенсионерам по старости (возрасту) 4.Работающим инвалидам	1 2 3 4

## Тестовые задания Вариант № 6

Дисциплина: ОП.09 Трудовое

право

**Инструкция:**

- Ответы на вопросы с одним вариантом ответа должны содержать номер этого ответа, например, «1»
- Ответы на вопросы с несколькими вариантами ответов должны содержать номера этих ответов, перечисленные в любом порядке через запятую, например, «1,2»
- Ответы на вопросы с установлением соответствия должны содержать последовательность сочетаний кодов, перечисленные через запятую, например, «1Б, 2В,3А,4Г»
- Ответы на вопросы с определением порядка действий должны содержать последовательность всех кодов ответов, перечисленных через запятую, например «2,1,4,3»

**Максимальное количество баллов за весь тест -32**

№ вопр.	Макс. балл	Вопрос	Варианты ответов	Код отв.
1	1	Нормативным правовым актом большей юридической силы является: Выберите один ответ:	1.Постановление Пленума Верховного Суда РФ 2.Указ Президента РФ 3.Постановление Правительства РФ 4.Трудовой кодекс РФ	1 2 3 4
2	1	Работодатель обязан выдать работнику по его письменному заявлению копии документов, связанных с работой: Выберите один ответ:	1.в течение пяти календарных дней 2.в день подачи заявления 3.в течение трёх рабочих дней 4.на следующий день после получения заявления	1 2 3 4
3	1	Минимальный размер оплаты труда устанавливается: Выберите один ответ:	1.каждым работодателем самостоятельно 2.на территории субъектов РФ 3.в муниципальных образованиях 4.одновременно на всей территории РФ	1 2 3 4
4	1	К принудительному труду относится: Выберите один ответ:	1.альтернативная гражданская служба 2.работа в условиях чрезвычайных обстоятельств 3.выплата заработной платы не в полном объёме или с нарушением сроков 4.работа в исправительном учреждении по приговору суда	1 2 3 4
5	1	Для расследования несчастного случая работодатель образует комиссию: Выберите один ответ:	1.в течение трёх суток 2.в течение недели 3.незамедлительно 4.в срок, предусмотренный коллективным договором	1 2 3 4
6	1	Работодателем может быть: Выберите один ответ:	1.дееспособное совершеннолетнее физическое лицо 2.любое физическое лицо 3.только юридическое лицо 4.только индивидуальный предприниматель	1 2 3 4
7	2	Трудовой договор подлежит прекращению по следующим обстоятельствам, не зависящим от воли сторон: Выберите два ответа:	1.при переводе на другую работу 2.неизбрание на должность 3.при назначении пенсии 4.призыв работника на военную службу или направление его на заменяющую её альтернативную гражданскую службу	1 2 3 4

№ вопр.	Макс. балл	Вопрос	Варианты ответов	Код отв.
8	2	В систему основных государственных гарантий по оплате труда работников включаются: Выберите два ответа:	1.сроки и очерёдность выплаты заработной платы 2.социальное партнёрство 3.величина минимального размера оплаты труда в РФ 4.коллективный договор	1 2 3 4
9	2	Минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законом, обеспечивается: Выберите два ответа:	1.Постановлением Правительства РФ 2.по Указу Президента РФ 3.организациями, финансируемыми из федерального бюджета, - за счёт средств федерального бюджета, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности 4. организациями, финансируемыми из бюджетов субъектов РФ, - за счёт средств бюджетов субъектов РФ, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности	1 2 3 4
10	2	Работодатель обязан обеспечить нормальные условия для выполнения работниками норм выработки. К таким условиям относятся: Выберите два ответа:	1.соблюдение прав человека 2.исправное состояние помещений, сооружений, машин, технологической оснастки и оборудования 3.своевременное обеспечение технической и иной необходимой для работы документации 4.запрещение работникам создавать профсоюзы	1 2 3 4
11	2	Помимо общих гарантий и компенсаций, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, работникам предоставляются гарантии и компенсации в следующих случаях: Выберите два ответа:	1.при направлении в служебные командировки 2.при задержке выплаты заработной платы 3.при нанесении морального вреда 4.при совмещении работы с обучением	1 2 3 4
12	4	Установите соответствие: 1.Лицо, выполняющее трудовые функции: 2.Лицо, осуществляющее выплату заработной платы: 3.Организация, осуществляющая контроль за осуществлением прав сторон трудового договора: 4.Организация, в которую осуществляются ежемесячные выплаты:	А.налоговая инспекция Б.трудовая комиссия В.работник Г.работодатель	А Б В Г

№ вопр.	Макс. балл	Вопрос	Варианты ответов	Код отв.
13	4	Установите соответствие: 1.Привлечение работника в сверхурочной работе без его согласия допускается: 2.Испытательный срок устанавливается: 3.Трудовой договор может быть расторгнут по инициативе работодателя: 4.О прекращении срочного трудового договора работник должен быть предупрежден в письменной форме:	А.при ликвидации организации Б.при приёме на работу В.не позднее, чем за три календарных дня до увольнения Г.для предотвращения или устранения последствий катастрофы, производственной аварии	А Б В Г
14	4	Задайте правильный порядок Виды времени отдыха по возрастанию продолжительности:	1.отпуска 2.выходные дни (еженедельный непрерывный отдых) 3.перерывы в течение рабочего дня (смены); ежедневный междуменный отдых 4.нерабочие праздничные дни	1 2 3 4
15	4	Задайте правильный порядок Основными способами защиты трудовых прав и свобод являются:	1.защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами 2.самозащита работниками трудовых прав 3.судебная защита 4.государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	1 2 3 4

Для проведения тестирования следует использовать бланки, в соответствии с приведенной ниже формой (таблица 5).

Таблица 5. Форма бланка ответа

Дисциплина _____		
Группа _____ Дата _____ Вар. № _____		
Фамилия _____		
Кол-во баллов _____ Оценка _____		
Проверил _____ / _____ / _____		
№ Вопросы	Код ответа	баллы
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		
6.		
7.		
8.		
9.		
10.		
11.		
12.		
13.		
14.		
15.		

